

Predsedovia a členovia Výborov základných odborových organizácií rokovali na regionálnych plénach Odborového zväzu pôšt a logistiky

S cieľom poskytnúť informácie čo najširšiemu počtu členov odborového zväzu sa v Košiciach, v Banskej Bystrici a v Nitre v dňoch 21. 5. až 23.5.2018 uskutočnili Regionálne pléna za účasti zástupcov zväzu, predsedov a členov výborov základných odborových organizácií.

Vo svojom príhovore pani Žofia Lehotská oboznámila prítomných s aktivitami zväzu, ktoré boli zamerané najmä na riešenie opatrení v oblasti stabilizácie a starostlivosti o zamestnancov ako aj v mzdovej oblasti. Všetky rokovania sa v zmysle dohody so zamestnávateľom riešili spoločne a konštruktívne, s cieľom vytvorenia vhodných podmienok na udržanie sociálneho zmieru a zlepšenie postavenia zamestnancov Slovenskej pošty.

Na základe písomných žiadostí zo základných odborových organizácií boli so zamestnávateľom riešené požiadavky týkajúce sa najmä zlepšenia pracovných a mzdových podmienok aj pri organizačných zmenách, v ktorých sa nám podarilo rokovaniami dosiahnuť kladný výsledok pre našich členov.

V rámci vystúpenia predsedníčky zväzu boli prítomní informovaní o vecnom a časovom priebehu organizačných zmien, ktoré sa uskutočnili koncom roka 2017 a začiatkom roka 2018. Na rokovaníach so zamestnávateľom vyjadrila nesúhlasné stanovisko zväzu s rušením pracovných miest v rámci hromadného prepúšťania v celom rozsahu. Zdôraznila, že znižovanie stavu zamestnancov je veľmi citlivá záležitosť a nedá sa riešiť bez predložených opodstatnených analýz a dôvodov pre vykonanie organizačnej zmeny.

Upozornila, že v súčasnosti Slovenská pošta zaznamenáva nedostatok zamestnancov na svojich prevádzkach.

Hromadné prepúšťanie sa dotklo aj členov nášho odborového zväzu. Predsedníčka zväzu pre nich aktívne hľadala ďalšie uplatnenie v rámci spoločnosti, vďaka čomu im zamestnávateľ ponúkol primeranú prácu a všetci členovia zotrvali v pracovnom pomere, ak túto prácu prijali.

Na zasadnutí Predsedníctva a Rady OZ PaL dňa 23.1.2018 sa členovia orgánov zaoberali informáciou, ktorú generálny riaditeľ prezentoval na stretnutí vedúcich obvodov hlavných pôšt dňa 8. 1. 2018 s tým, že k 1. máju 2018 Slovenská pošta uvažuje o znížení počtu zamestnancov o 500.

Nakoľko zväz považoval za potrebné, aby sa ešte pred schválením tejto organizačnej zmeny s dôrazom na jej dosah rokovalo, uskutočnili sa v dňoch 7.2.2018 a 28.2.2018 pracovné stretnutia s cieľom nájsť spoločne so zamestnávateľom optimálne riešenie v tejto citlivej oblasti aj za účasti členiek Dozornej rady, kde sú zastúpené dve členky zväzu.

Zástupcovia zväzu okrem iného požadovali hľadať reálne možnosti na eliminovanie stanoveného dosahu v oblasti zamestnanosti, a to bez zhoršenia

pracovných podmienok zamestnancov. Spoločným cieľom bolo efektívne využitie ľudského potenciálu bez fyzického preťaženia, pri zachovaní kvality poskytovaných služieb, a hlavne s najmenším rizikom ohrozenia zabezpečenia poštovej prevádzky.

Generálny riaditeľ počas stretnutí zdôrazňoval, že vedenie spoločnosti intenzívne hľadá iné možnosti, identifikujú sa oblasti hospodárenia a ľudských zdrojov, ktorých optimalizáciou, automatizáciou, a najmä reštrukturalizáciou by bolo možné dosiahnuť vyvážené hospodárenie ako aj vykrytie deficitu, s cieľom rovnocennej náhrady rušenia 500 pracovných miest. Uviedol, že na základe doteraz vykonaných úkonov a čiastkových analýz sa stali zrejmy viaceré možnosti, preto proces reštrukturalizácie spoločnosti bude vykonávaný v postupných krokoch.

Na rokovaní dňa 28.2.2018 vznikla vzájomná dohoda, že vedenie spoločnosti nepristúpi k optimalizácii ľudských zdrojov v pôvodnom rozsahu, t. j. k zníženiu o 500 zamestnancov. Konkrétne riešenia budú predmetom spoločných pracovných stretnutí.

Predsedička zväzu vo svojom vystúpení oboznámila prítomných aj s genézou kolektívneho vyjednávania, ktoré sa začalo v septembri 2017, nakoľko koncom roka 2017 sa skončila platnosť aktuálnej kolektívnej zmluvy.

V januári 2017 zamestnávateľ predložil všetkým odborovým organizáciám návrh podnikovej kolektívnej zmluvy na roky 2018 – 2021, ktorú odborový zväz pripomienkoval.

Nakoľko hrozilo ohrozenie sociálneho zmieru, pokiaľ nedôjde k dohode na zvýšenie základných miezd, dňa 4.12.2017 sa na základe písomnej požiadavky odborového zväzu konalo rokovanie s ministrom dopravy a výstavby Slovenskej republiky Arpádom Érsekom. Predsedička zväzu vysvetlila na stretnutí vážnosť situácie a požiadala o podporu vyrokovania oprávnených požiadaviek pri kolektívnom vyjednaní. Aj z tohto dôvodu sa podarilo dohodnúť k 1.4.2018 pre prevádzkových zamestnancov a robotníkov zvýšenie základných miezd o 6 %. Kolektívne vyjednanie skončilo vzájomnou dohodou zúčastnených strán a dňa 12.12.2017 podpisom Kolektívnej zmluvy Slovenskej pošty, a.s., na roky 2018 – 2021.

Predsedička zväzu okrem iného poukázala aj na skutočnosť, že odborový zväz od roku 2011 každoročne tvorí Príspevkový fond pre svojich členov, ktorý je zameraný na preklenutie nepriaznivej životnej situácie, na zníženie príjmu počas dlhodobej PN, ako aj na podporu regenerácie pracovnej sily formou príspevku na rekreáciu pre členov a ich rodinných príslušníkov vo vlastnom rekreačnom zariadení Hotela Spojár. Na príspevky bolo za tieto roky členom poskytnuté viac ako 30 000 EUR.

V rámci rokovania boli prítomným poskytnuté informácie o výsledkoch hospodárenia Slovenskej pošty, o pláne mzdových prostriedkov, o pláne zamestnancov a Sociálnom fonde na rok 2018.

Dozorná a revízna komisia OZ PaL informovala o výstupoch z kontroly na odborovom zväze, pričom aj v budúcom období bude upriamovať svoju pozornosť na

kontrolu hospodárenia a stavu finančných prostriedkov odborového zväzu a v základných organizáciách odborov.

Spoločným záujmom zamestnávateľa a sociálneho partnera odborového zväzu je starostlivosť o zamestnancov, a to najmä zabezpečovaním priaznivých pracovných podmienok, ako aj zdravého a bezpečného pracovného prostredia. Na plnenie tohto cieľa bola zvolená forma osvetu medzi zamestnancami, a to poskytnutím potrebného rozsahu vedomostí v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a oboznámením prítomných členov so základnými povinnosťami na zaistenie tejto oblasti na pracovisku. Cieľom oboznámenia bolo poskytnúť dôležité informácie na účel plnenia úloh a povinností v uvedenej oblasti, ako aj na predchádzanie pracovnej úrazovosti.

Predsedička zväzu pani Žofia Lehotská informovala prítomných, že dňa 4.10.2017 vláda SR schválila Poštovú politiku do roku 2021. Odborový zväz mal prioritný záujem presadiť v dokumente udržanie a poskytovanie univerzálnej služby na úrovni súčasnej doby. Za úspech je považované aj schválenie vylúčenia nadmerného zaťaženia zamestnancov s cieľom predchádzať chorobám z povolania. Neustále zlepšovanie pracovných podmienok, istoty pre zamestnancov formou práce na pracovné zmluvy s primeranou odmenou, ktorá zodpovedá pracovnému zaťaženiu a zodpovednosti, ako aj potrebu, aby zmeny v oblasti poštových služieb prebiehali sociálne udržateľným spôsobom s účasťou silných a nezávislých sociálnych partnerov.

Na záver rokovania pripomenula, že Ministerstvo dopravy a výstavby SR sa v tomto roku bude zaoberať prípravou novely Zákona o poštových službách. Na tripartitnom rokovaní v mesiaci apríl vznikol prísľub z ministerstva, že pri tvorbe tohto zákona bude Ministerstvo organizovať pracovné stretnutia na ktoré budeme prizývaní, aby sme mohli prezentovať náš návrh do uvedeného Zákona.

Zdôraznila, že odborový zväz vynaloží maximálne úsilie na dosiahnutie všetkých požadovaných sociálnych a mzdových podmienok pre zamestnancov Slovenskej pošty nielen pri novelizácii zákona, ale aj pri rokovaníach s príslušnými zainteresovanými stranami. Zároveň vyzvala všetkých svojich na aktívnu podporu odborového zväzu pri presadzovaní oprávnených požiadaviek zamestnancov Slovenskej pošty.

Žofia Lehotská

predsedníčka Odborového zväzu pôšt a logistiky

