

Mzdy sa budú v októbri zvyšovať

Stredou 18. septembra 2019 podpísali zástupcovia odborových organizácií Žofia Lehotská za OZ PaL, Mgr. Miloš Zovčák za SOZ P, Danka Hrazdilová za Poštové odbory Senica, Milan Brlej za SOZ PT a Zdenko Sukuba za Nezávislé poštové odbory so zamestnávateľom Dodatok č. 2 k podnikovej kolektívnej zmluve (ďalej PKZ). Od októbra budú zamestnancom zvýšené základné mesačné mzdy diferencovane, v závislosti od splnenia stanovených kritérií dohodnutých so zástupcami zamestnancov. Zvýšenie základných miezd zamestnancov bude navrhované vedúcimi zamestnancami.



Zamestnávateľ sa aj napriek stratovému hospodáreniu spôsobenému poklesom záujmu o univerzálnu službu a nárastom prevádzkových nákladov snaží poskytnúť svojim zamestnancom vyšší komfort. Mzdové prostriedky boli navýšené o sumu 1,2 milióna Eur.

Tiež sa zvyšuje mimoriadna odmena za zastupovanie zamestnanca neprítomného v práci z doterajších 3 Eur na 4 Eurá za hodinu zastupovania. Dodatkom č. 2 k PKZ sa rušia najmenej využívané druhy prémie – individuálna prémia a bonusová prémia.

Ustanovenia PKZ sa rozširujú o možnosť poskytnutia pracovného voľna s náhradou mzdy, ktorú je možné poskytnúť zamestnancovi pri začiatku povinnej školskej dochádzky dieťaťa zamestnanca. Tiež sa zavádza poskytnutie príspevku zo sociálneho fondu pri prvom nástupe dieťaťa do školy. Ak sú u zamestnávateľa zamestnaní obaja rodičia, pracovné voľno s náhradou mzdy ako aj príspevok zo sociálneho fondu je možné poskytnúť len jednému z nich.

Tieto benefity boli aj doteraz obsiahnuté v Sociálnom programe Slovenskej pošty, a.s., na roky 2018 až 2020 a boli zahrnuté do oblasti dobrovoľnej starostlivosti o zamestnancov. Ich ustanovením do PKZ sa zaradia do oblasti zmluvnej starostlivosti o zamestnancov v rámci podnikovej sociálnej politiky zamestnávateľa a pre zamestnancov budú predstavovať stabilný druh benefitu.



