

#Podporujeme udržateľné poskytovanie univerzálnej poštovej služby !



**ODBOROVÝ ZVÄZ PÔŠT
A LOGISTIKY**
TRADE UNION OF POSTS AND LOGISTICS



Senec,
č.j. 45/2020
9. 11. 2020

Vážený pán
Ing. Andrej Doležal
minister dopravy a výstavby
Nám. slobody 6
P.O. Box 100
810 05 Bratislava

Vážený pán minister,

obraciam sa na Vás ako predsedníčka Odborového zväzu pôšt a logistiky, ktorý je reprezentatívnym zástupcom zamestnancov na Slovenskej pošte, a.s.

Najvyššie orgány odborového zväzu sa pravidelne, dôsledne a podrobne zaoberajú aj hospodárskou situáciou Slovenskej pošty, a. s., od ktorej závisia mzdové, pracovné a sociálne podmienky jej zamestnancov.

V tejto súvislosti mi dovoľte požiadať Vás o pomoc v nižšie uvedenej veci, ktorú považujeme za nanajvýš dôležitú pre nášho sociálneho partnera – Slovenskú poštu, a.s.

Slovenská pošta, a.s., na základe zmlúv so Sociálnou poisťovňou a Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny (ÚPSVAR) zabezpečuje pre tieto dve inštitúcie výplatu sociálnych dávok a pre Sociálnu poisťovňu aj výplatu dôchodkov.

V zmysle platných zmlúv pre výplatu sociálnych dávok je Slovenská pošta, a.s. oprávnená každý kalendárny rok prehodnotiť zmluvnú odmenu poskytovaných služieb na nasledujúci kalendárny rok, ktorú upraví o rast indexu spotrebiteľských cien (mieru inflácie) vyhlásenú Štatistickým úradom SR.

Odmena za poskytované služby sa nemenila pre Sociálnu poisťovňu od roku 2013, ani cena za výplatu sociálnych dávok pre ÚPSVAR od roku 2015. Obe boli upravené až v tomto roku, avšak iba o úroveň inflácie za obdobie predchádzajúceho roku. Výsledkom je silný efekt roztvárajúcich sa nožníc – zmluvná cena pokrýva len 50 % skutočných nákladov na zabezpečenie služby – čím je poskytovanie týchto služieb pre Slovenskú poštu, a.s., výrazne stratové.

V mesiaci október poslala Slovenská pošta, a.s. týmto zmluvným partnerom návrh na začatie rokovaní o úprave zmluvnej odmeny na ďalšie obdobie. Obidve inštitúcie však úpravu odmietli, pričom sa odvolali na nepridelenie finančných prostriedkov od Ministerstva financií SR.

Vážený pán minister,

sme si vedomí toho, že súčasná hospodárska a spoločenská situácia je ťažká a zložitá. Slovenská pošta, a.s. však patrí medzi najväčších zamestnávateľov v SR, ktorý

musí fungovať podnikateľsky, ekonomicky a konkurencieschopne, a preto nemôže dotovať verejnoprávne inštitúcie, hoci majú sociálny charakter a sú pre ňu aj strategickými partnermi.

Ročná strata z poskytovania uvedených služieb pre tieto dva subjekty predstavuje šesť miliónov eur a je jedným z dôvodov pre vrcholový manažment Slovenskej pošty, a.s., aby – v prípade, že nedôjde k uspokojivému vyriešeniu týchto zmluvných vzťahov – vážne rozmýšľal a rozhodol o krajnom riešení spočívajúcom v hromadnom prepúšťaní svojich zamestnancov začiatkom budúceho roka, pretože ich práca nie je krytá primeranými finančnými výkonmi. Verím, že súhlasíte, že toto riešenie, ktoré môže negatívne ovplyvniť taktiež úroveň poskytovania poštových služieb, nie je v dnešnej situácii prijateľné nielen politicky, ale ani hospodársky, či sociálne.

Z tohto dôvodu si Vás dovoľujem požiadať, aby ste v tejto veci oslovili Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR a prípadne aj Ministerstvo financií SR so žiadosťou o riešenie úpravy zmluvnej odmeny na ďalšie obdobie, aby odmena pokrývala náklady Slovenskej pošty, a.s., spojené s realizáciou týchto služieb.

Záverom by som Vás chcela zdvorilo požiadať o osobné stretnutie, na ktorom by som Vás rada informovala o zámeroch Odborového zväzu pôšt a logistiky, ktorých cieľom je zachovania sociálneho zmieru a udržateľnej situácie na Slovenskej pošte a.s. v tejto neľahkej situácii. Vami navrhovanému termínu sa prispôbím.

S pozdravom

Žofia Lehotská
predsedníčka Odborového zväzu pôšt a logistiky