



e- Užitočné informácie

3/2023

Odborový zväz pôšt a logistiky

Zástupcovia Odborového zväzu pôšt a logistiky rokovali s vedením Slovenskej pošty, a.s..

Na základe podnetov od zamestnancov a súčasnej situácie v zamestnanosti iniciovala predsedníčka OZ PaL Žofia Lehotská listom na stretnutie s vedením SP, a.s, ktoré sa uskutočnilo **dňa 7.6.2023** za účasti predsedu predstavenstva SP, a.s. Ing. Tomáša Kleina, generálneho riaditeľa SP, a.s. Ing. Ľubomíra Mindeka, riaditeľa úseku prevádzky Mareka Novysedláka, riaditeľa úseku služieb Ing. Igora Soyku, riaditeľa ľudských zdrojov Ing. Juraja Donovala PhD., za Odborový zväz pôšt a logistiky predsedníčky Žofie Lehotskej, podpredsedu Ing. Patrika Vnuka, členiek dozornej rady SP, a.s. Ing. Danky Trávníkovej a Ing. Agáty Gajdošíkovej.

V úvode pracovného stretnutia predsedníčka Odborového zväzu pôšt a logistiky Žofia Lehotská podrobne informovala o narastajúcej nespokojnosti zamestnancov na pracoviskách, ktorá súvisí s prebiehajúcim procesom optimalizácie pracovných miest a postupného znižovania počtu zamestnancov tzv. prirodzeným úbytkom. Súčasne nastavený proces spôsobuje zásadné zhoršovanie pracovných podmienok zamestnancov. V tejto súvislosti uviedla, že za obdobie rokov 2020 – 2022 došlo k zníženiu cca o 2 000 zamestnancov, pričom v rámci pobočkovej siete v **doručovateľskej službe** došlo k zrušeniu **572 pracovných miest**, vo **vnútornej službe** o **884 pracovných miest**.

Dôsledkom takto nastaveného procesu znižovania počtu pracovných miest dochádza k situáciám, že v rámci jedného dňa zamestnanec zastupuje na viacerých pracovných pozíciách a na rôznych pracoviskách, čím narastá fyzická a psychická vyčerpanosť zamestnancov. Prijímanie náhradných zamestnancov je komplikované, zdĺhavé a schvaľovanie prechádza cez viacero stupňov riadenia. Predsedníčka mimo iného ďalej poukázala aj na nízke percento čerpania dovoleniek (čerpanie dovolenky za rok 2022 bolo na úrovni 79%; zostatok starej dovolenky je 21%), na nárast hodín vzájomných zástupov zamestnancov. To výrazne zhoršuje pracovné podmienky zamestnancov, a predovšetkým nie je umožnená regenerácia pracovnej sily a zamestnanci nemajú žiadny priestor pre primeraný oddych.

Na základe predložených argumentov a podnetov zo strany Odborového zväzu pôšt a logistiky, vedenie SP, a.s. predovšetkým riaditeľ ľudských zdrojov poukázali v oblasti zamestnanosti na neustály pokles klientov, pokles početnosti a produkcie, čomu sa v prevádzkach musí venovať pozornosť, pričom uviedli, že v roku 2023 zamestnávateľ nepristúpi k hromadnému prepúšťaniu zamestnancov, avšak bude naďalej pokračovať v optimalizácii prirodzeným úbytkom. Zo stretnutia vyplynulo, že **znižovanie zamestnancov**

bude prebiehať postupne s miernejším tempom, ako bol predpoklad stanovený v pláne zamestnancov na rok 2023.

S pripravovaným presťahovaním Medzinárodného výmenného strediska (MVS Bratislava) z Tomášikovej ulice na Bojnickú ulicu predsedníčka uviedla, že evidujeme značnú nespokojnosť zamestnancov s presťahovaním do nových priestorov. V prípade presťahovania môže dôjsť k odchodu dlhoročných vysoko kvalifikovaných zamestnancov a existuje tak reálna hrozba, že v prípade neobsadenia týchto kvalifikovaných pracovných pozícií, môže eskalovať situácia k nefunkčnosti MVS. Z hľadiska prevádzkových, priestorových, a personálnych podmienok je budova na Tomášikovej ulici postačujúca, pričom netreba zabúdať na každodennú bezprostrednú potrebu komunikácie s colnými orgánmi Finančnej správy SR.

V ďalšej časti svojho vystúpenia p. Lehotská uviedla, že aj napriek medziročnému nárastu výnosov, výraznému poklesu stavu zamestnancov, rušenia pobočiek pôšt, ako aj úpravou poštových taríf vykazala SP, a.s. za obdobie rokov 2020 a 2022 stratu. Vzhľadom na negatívne hospodárenie SP, a.s. za predchádzajúce obdobia a z predpokladu plánu na rok 2023, v ktorom vedenie deklaruje opäť stratu, rastie u zamestnancov neistota a pochybnosti o budúcej existencii a perspektíve spoločnosti. Samotné prepúšťanie zamestnancov automaticky nezaručí, že Slovenská pošta, a.s. bude schopná hospodáriť pozitívne. V tejto súvislosti požiadala vedenie spoločnosti o prehodnotenie plánu zamestnanosti na rok 2023 z dôvodu, že návrh plánu zamestnancov na rok 2023 je plánovaný na základe predpokladu rušenia pobočiek pôšt.

K uvedenej situácii sa vyjadril predseda predstavenstva p. Klein, ktorý uviedol, že rušenie pobočiek pôšt je pozastavené, ale v súčasnom období prebiehajú rokovania s akcionárom ohľadne rušenia mestských pôšt ešte v roku 2023. Zároveň sa vyjadril k problematike presťahovania Medzinárodného výmenného strediska, pričom uviedol, že **v roku 2023 nedôjde k presťahovaniu MVS do prenajatých priestorov na Bojnickú ulicu.**

K projektom Doručovacie centrá, Optimalizácia doručovania, Optimalizácia poštovej prepravnej siete, ktoré sú v prípravnej, alebo v pilotnej fáze, predsedníčka OZ PaL uviedla, že ich realizácia bude mať ďalší negatívny vplyv na zamestnanosť a pracovné podmienky zamestnancov, ako aj upozornila, že môže mať hlavne negatívny vplyv na celkovú úroveň služieb SP, a.s. Preto požiadala prítomných, aby sa v čase pilotnej prevádzky projektov podrobne a dôkladne venovali vyhodnoteniu všetkých prípadných potrieb realizácie zmien v nastavovaných procesoch, zhodnotili ich efektívnosť a dôsledne posúdili ich pokračovanie. V tejto súvislosti požiadala predstaviteľov vedenia spoločnosti, aby sa o projektoch rokovalo na ďalšom pracovnom stretnutí, pričom bol obojstranne odsúhlasený termín v mesiacoch júl, august.

Pracovné stretnutie ukončil generálny riaditeľ p. Mindek, ubezpečil v mene zúčastnených, že sa budú dôsledne venovať ďalšiemu vývoju spoločnosti pre poskytovanie kvalitných služieb občanom a vytvárania priaznivých pracovných a mzdových podmienok pre zamestnancov.

Zúčastnení za OZ PaL zdôraznili dôležitosť vzájomného dialógu sociálnych partnerov a vedenia SP, a.s. s cieľom definovania zámerov pre budúci vývoj spoločnosti a tým aj budúceho postavenia zamestnancov v nej.

Žofia Lehotská, v.r.
Predsedníčka OZ PaL