



Štrajkový poriadok Odborového zväzu pôšt a logistiky

Čl.1

Všeobecné ustanovenia

- 1) Tento štrajkový poriadok vychádza z medzinárodných zmlúv o hospodárskych a sociálnych právach, ktorými je Slovenská republika viazaná, z čl.3 Dohovoru MOP č.87/1947 o slobode združovania a ochrane práva odborovo sa organizovať, z článku 2 Dohovoru MOP č.98/1949 o vykonávaní zásad práva organizovať sa a kolektívne vyjednávať.
V súlade so zákonom č.2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, upravuje základné otázky týkajúce sa prípravy a realizácie štrajku ako krajného nátlakového prostriedku odborovej organizácie na presadzovanie hospodárskych a sociálnych požiadaviek zamestnancov v rámci kolektívneho vyjednávania.
- 2) Tento štrajkový poriadok sa nevzťahuje na nátlakové akcie odborovej organizácie, ku ktorým dochádza mimo rámca úpravy zákona č.2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov..

Čl.2

Vymedzenie pojmov

Na účely tohto štrajkového poriadku sa rozumie :

- a) **Štrajkom** sa rozumie čiastočné alebo úplné prerušenie práce zamestnancami.
- b) **Solidárnym štrajkom** sa rozumie štrajk na podporu požiadaviek zamestnancov štrajkujúcich v spore o uzavretie inej kolektívnej zmluvy.
- c) **Za účastníka štrajku** sa po celú dobu jeho trvania považuje zamestnanec, ktorý s ním súhlasil; zamestnanec, ktorý sa k štrajku pripojil, sa za účastníka považuje odo dňa pripojenia k štrajku.
- d) **Príslušným odborovým orgánom**, v súlade so Stanovami OZ PaL, je Predsedníctvo OZ PaL a závodný výbor základnej organizácie OZ PaL
- e) **Štrajkový výbor** – členovia Predsedníctva OZ PaL, ktorí sú oprávnení zastupovať účastníkov štrajku.

Čl.3

Rozhodovanie o štrajku

A. Podniková kolektívna zmluva

- 1) Štrajk v spore o uzavretie podnikovej kolektívnej zmluvy vyhlasuje a o jeho začatí rozhoduje predsedníctvo OZ PaL za podmienky, ak :
 - a) nedošlo k uzavretiu kolektívnej zmluvy ani po konaní pred sprostredkovateľom a zmluvné strany nepožiadali o riešenie sporu rozhodcu,
 - b) vyhlásenie a začatie štrajku odsúhlasí kvalifikovaná väčšina (2/3) Pléna OZ PaL,
 - c) zamestnanci hlasovaním rozhodli o uplatnení práva na štrajk.
- 2) Zákonnou podmienkou pre uplatnenie práva na štrajk je, že :
 - a) na hlasovaní o štrajku sa zúčastnila nadpolovičná väčšina zamestnancov počítaná zo všetkých zamestnancov zamestnávateľa,
 - b) so štrajkom súhlasila nadpolovičná väčšina zamestnancov zamestnávateľa zúčastnených na hlasovaní o štrajku, ktorých sa má táto kolektívna zmluva týkať.
- 3) Do celkového počtu zamestnancov sa nezapočítavajú zamestnanci vykonávajúci pre zamestnávateľa práce na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.
- 4) Na vyhlásenie a začatie solidárneho štrajku sa primerane použijú ustanovenia ods.1) až ods. 3).

Čl.4

Hlasovanie o štrajku

- 1) Hlasovanie o štrajku sa uskutočňuje per rollam, formou hlasovacích hárkov.
- 2) Hlasovací hárok obsahuje:
 - jednoznačný text, z ktorého musí byť zrejmé o aký štrajk ide,
 - meno, priezvisko, osobné číslo zamestnanca,
 - jednoznačné vyjadrenie zamestnanca „súhlas/ nesúhlas“ so štrajkom.
 - podpis zamestnanca.
- 3) Hlasovanie zamestnancov zabezpečujú závodné výbory základných organizácií na územnom princípe.
- 4) Závodné výbory po skompletizovaní výsledkov hlasovania na mailovú adresu OZ PaL odošlú súhrnnú informáciu o počte hlasujúcich zamestnancov, o počte súhlasných a nesúhlasných hlasov za konanie štrajku.
- 5) Hlasovacie hárky následne doručia vo fyzickej podobe na adresu OZ PaL.

6) Predsedníctvo OZ PaL, vyhotoví o výsledku hlasovania zápisnicu, ktorá musí obsahovať :

- dátum konania hlasovania
- celkový počet zamestnancov oprávnených na hlasovanie
- počet zamestnancov, ktorí sa zúčastnili hlasovania
- počet hlasov, ktorými bol vyjadrený súhlas so štrajkom
- počet hlasov, ktorými bol vyjadrený nesúhlas so štrajkom
- počet neplatných hlasov (ak zamestnanec vyjadří na podpisovom súčasne súhlas, resp. nesúhlas so štrajkom, alebo ak zamestnanec sa vyjadří ku štrajku na viac ako jednom podpisovom hárku)
- konštatovanie, či hlasovanie prebehlo v súlade so zákonom č.2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov
- konštatáciu, či je hlasovanie platné z hľadiska požadovaného kvóra.

Zápisnicu o hlasovaní podpisuje, po overení dvoma členmi Dozornej a revíznej komisie OZ PaL, predseda OZ PaL..

7) Príslušný odborový orgán OZ PaL v archíve OZ PaL uchová po dobu 3 rokov od vyhlásenia štrajku všetku dokumentáciu vzťahujúcu sa na štrajk, vrátane hlasovacích hárkov a zápisnice o hlasovaní

Čl.5

Povinnosti príslušného odborového orgánu

1) Predsedníctvo OZ PaL oznámi zamestnávateľovi najmenej 3 pracovné dni pred začatím štrajku

- a) deň začatia štrajku,
- b) dôvody a ciele štrajku,
- c) menný zoznam členov Predsedníctva OZ PaL, ktorí sú oprávnení zastupovať účastníkov štrajku (štrajkový výbor).

Predsedníctvo OZ PaL oznámi písomne zamestnávateľovi akékoľvek zmeny, ktoré nastanú v zozname podľa písm. c).

2) Predsedníctvo OZ PaL najmenej 2 pracovné dni pred začatím štrajku poskytne písomne zamestnávateľovi informácie vo vzťahu k štrajku, ktoré sú mu známe a ktoré pomôžu zamestnávateľovi zaviesť rozvrhy práce na zabezpečenie nevyhnutných činností a nevyhnutných služieb počas štrajku a menný zoznam účastníkov štrajku za účelom plnenia povinnosti zamestnávateľa podľa zákona č.580/2004 Zb. o zdravotnom poistení v znení neskorších predpisov.

3) Predsedníctvo OZ PaL počas celej doby trvania štrajku poskytuje zamestnávateľovi nevyhnutnú súčinnosť pri zabezpečení ochrany zariadení pred poškodením, stratou, zničením alebo zneužitím a pri zabezpečení nevyhnutnej činnosti a prevádzky zariadení, pri ktorých to vyžaduje ich charakter alebo účel s ohľadom na bezpečnosť a ochranu zdravia alebo možnosť vzniku škody na týchto zariadeniach.

4) Štrajkový výbor zabezpečí možnosť primeraného a bezpečného prístupu na pracovisko zamestnávateľa a nesmie brániť zamestnancom, ktorí chcú pracovať, v prístupe na toto pracovisko a odchodu z neho alebo sa im vyhrážať akoukoľvek ujmou; o prerušení práce s nimi môže iba rokovať.

- 5) Predsedníctvo OZ PaL prípadne závodný výbor základnej organizácie OZ PaL zabezpečuje organizačne – technické zabezpečenie štrajku a to najmä:
 - a) organizácia miesta konania štrajku
 - b) vypracuje rozpočet štrajku a jeho jednotlivé položky s odôvodnením. Žiada Dozornú a revíziu komisiu o vyjadrenie k výške požadovaných finančných prostriedkov na úhradu nákladov súvisiacich so štrajkom
 - c) zabezpečenie grafických a technických pomôcok štrajku (plagáty, megafóny...)
 - d) materiálové a logistické zabezpečenie štrajku
 - e) v prípade organizácie štrajku na verejnom priestranstve, zabezpečuje oznámenie zabratia verejného priestranstva miestne príslušnému úradu
 - f) zabezpečuje propagáciu štrajku všetkými vhodnými a legálnymi propagačnými prostriedkami.

Čl. 6

Účasť zamestnancov na štrajku

- 1) Zamestnancovi sa nesmie brániť zúčastniť sa štrajku ani sa nesmie donucovať k účasti na štrajku.
- 2) Účasť na štrajku je dôležitou osobnou prekážkou v práci na strane zamestnanca a posudzuje sa ako ospravedlnená neprítomnosť v práci.
- 3) Účasť zamestnanca na štrajku po právoplatnosti rozhodnutia súdu o nezákonnosti štrajku sa považuje za neospravedlnenú neprítomnosť v práci.
- 4) V dobe účasti na štrajku neprislúcha účastníkovi štrajku mzda ani náhrada mzdy.
- 5) Počas doby účasti na štrajku je účastník štrajku povinný prihlásiť sa v zdravotnej poisťovni v súlade so zákonom č.580/2004 Zb. o zdravotnom poistení v znení neskorších predpisov ako samoplatiteľ.
- 6) OZ PaL poskytne svojmu členovi náhradu sumy zdravotného poistenia, ktorú člen OZ PaL počas doby účasti na štrajku uhradil ako samoplatiteľ.

Čl. 7

Financovanie štrajku

- 1) Financovanie štrajku je z vlastných prostriedkov OZ PaL
- 2) Na základe žiadosti základnej organizácie o poskytnutí finančných prostriedkov uhradí základnej organizácii náklady na technicko – organizačné zabezpečenie štrajku podľa posúdenia oprávnenosti Predsedníctvom zväzu.

Príslušnú sumu resp. upravenú sumu vyplatí OZ PaL z vlastných prostriedkov po rozhodnutí Predsedníctva OZ PaL. Schválenú čiastku prevedie prevodom na účet základnej organizácii v príslušnom finančnom ústave.

Čl. 8

Ukončenie štrajku

- 1) O ukončení štrajku o uzavretie podnikovej kolektívnej zmluvy rozhodne Predsedníctvo OZ PaL po odsúhlasení kvalifikovanou (2/3) väčšinou členov Pléna OZ PaL
- 2) Predsedníctvo OZ PaL ukončenie štrajku bezodkladne písomne oznámi zamestnávateľovi.

Čl. 9

Záverečné ustanovenia

- 1) Na právne skutočnosti týkajúce sa štrajku, neupravené týmto Štrajkovým poriadkom, sa použijú ustanovenia zákona č.2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov.
- 2) Tento Štrajkový poriadok nadobúda platnosť a účinnosť dňom schválenia v Predsedníctve OZ PaL

Schválené v Žiline 17.2.2026

Ing. Danka Trávníková
predsedníčka OZ PaL