

Stanovy Odborového zväzu pôšt a logistiky



Preambula

Odborový zväz pôšt a logistiky (ďalej len odborový zväz) je občianskym združením podľa zákona č.83/1990 Zb. o združovaní občanov v znení zmien a doplnkov. Je evidovaný na Ministerstve vnútra Slovenskej republiky v Registri mimovládnych neziskových organizácií.

- (1) Odborový zväz združuje členov predovšetkým z odvetvia pôšt, logistiky a iných príbuzných odvetví.
- (2) Vo svojej činnosti obhajuje práva a presadzuje oprávnené požiadavky svojich členov v súlade s Ústavou Slovenskej republiky a schváleným Programom odborového zväzu.
- (3) Odborový zväz uplatňuje vo svojej činnosti princípy solidarity a lojality medzi odborovými organizáciami.
- (4) Odborový zväz sa zasadzuje za rešpektovanie základných ľudských a občianskych práv a slobôd a slobody združovania.

článok 1

Názov, sídlo a základná charakteristika

- (1) Úplný názov odborového zväzu je: Odborový zväz pôšt a logistiky.
- (2) Skrátенý názov odborového zväzu je OZ PaL.
- (3) Sídlom odborového zväzu je Senec, Bratislavská 1, 903 01 Senec.
- (4) Identifikačné číslo organizácie je: 42183057
- (5) Odborový zväz je právnickou osobou, v právnych vzťahoch vystupuje pod svojim menom. Organizačnou zložkou odborového zväzu sú základné organizácie.
- (6) Štatutárnym orgánom odborového zväzu je Predsedníctvo odborového zväzu, v mene ktorého koná predseda odborového zväzu, alebo podpredseda odborového zväzu.
- (7) Odborový zväz je nezávislý od politických strán, zamestnávateľských a štátnych orgánov, občianskych združení, hnutí, nadácií a občianskych iniciatív.
- (8) Znakom odborového zväzu je znak vyobrazený v prílohe č.1 Stanov odborového zväzu.

článok 2

Ciele odborového zväzu

- (1) Cieľom odborového zväzu je presadzovať oprávnené požiadavky svojich členov, obhajovať ich zamestnanecké, mzdové, pracovné, sociálne a kultúrne záujmy a základné demokratické a občianske práva v súlade s Programom odborového zväzu.
- (2) Voči politickým stranám, zamestnávateľským organizáciám, štátnym orgánom, občianskym združeniam a iniciatívam vykonáva samostatnú odborovú politiku v súlade s Programom odborového zväzu.



článok 3

Činnosť odborového zväzu

- (1) Odborový zväz sa riadi týmito Stanovami odborového zväzu, Programom odborového zväzu, uzneseniami orgánov a vnútrozväzovými predpismi.
- (2) Pre napĺňanie svojich cieľov využíva odborový zväz všetky možnosti a práva dané právnym poriadkom Slovenskej republiky, vrátane práva na štrajk.
- (3) Odborový zväz je solidárny s oprávnenými požiadavkami iných odborových združení.
- (4) Na zabezpečenie svojej činnosti odborový zväz využíva vlastný a zverený majetok.
- (5) Odborový zväz môže zakladať a spoluzakladať nadácie, združenia a iné právnické osoby a podieľať sa na ich činnosti.

článok 4

Zásady a princípy činnosti odborového zväzu

- (1) Odborový zväz je budovaný na demokratických princípoch.
- (2) Základné princípy výstavby orgánov odborového zväzu a ich činnosti sú:
 - a) solidarita,
 - b) programová jednota,
 - c) orgány odborového zväzu za svoju činnosť zodpovedajú členom,
 - d) uplatňovanie vnútroodborovej demokracie,
 - e) orgány odborového zväzu a základnej organizácie sú volené zdola nahor,
 - f) kolektívnosť rozhodovania a kontroly.

článok 5

Členstvo v odborovom zväze

- (1) Členstvo v odborovom zväze je dobrovoľné a individuálne.
- (2) Členom odborového zväzu sa môže stať každý, bez rozdielu pohlavia, národnosti, štátnej príslušnosti, rasy, farby pleti, politického zmýšľania a náboženského presvedčenia, ak sa stotožňuje so Stanovami a Programom odborového zväzu.
- (3) Členom odborového zväzu nemôže byť ten, kto svojím konaním a správaním podporoval, alebo podporuje zločiny proti ľudskosti.
- (4) Člen odborového zväzu si uplatňuje členské práva a plní členské povinnosti prostredníctvom základnej organizácie.
- (5) Do doby členstva v odborovom zväze sa započítava aj doba členstva:
 - a) v ROH (Revolučné odborové hnutie),
 - b) vo FOZ PS (Federálny odborový zväz pracovníkov spojov),
 - c) v OZS (Odborový zväz Spoj),
 - d) v SOZ PT (Slovenský odborový zväz pôšt a telekomunikácií),
 - e) v iných odborových organizáciách na základe rozhodnutia príslušnej základnej organizácie odborového zväzu.
- (6) Skutočnosti rozhodujúce pre zápočet doby členstva je člen povinný preukázať čestným prehlásením.

článok 6
Vznik členstva



- (1) Členstvo v odborovom zväze vzniká prijatím za člena základnou organizáciou na základe písomnej prihlášky a zaevidovaním na Odborovom zväze.

článok 7
Práva a povinnosti člena v odborovom zväze

- (1) Člen má právo:
- a) zúčastňovať sa na tvorbe a realizácii Programu odborového zväzu,
 - b) slobodne vyjadrovať svoje názory, predkladať námety a návrhy na zlepšenie práce orgánov odborového zväzu,
 - c) voliť a po dosiahnutí 18 roku veku byť volený do orgánov odborového zväzu a základných organizácií,
 - d) na obhajobu svojich demokratických práv a slobôd, pracovných, mzdových, ekonomických, sociálnych práv a kultúrnych záujmov, ako i na ochranu života a zdravia pri práci,
 - e) na poskytovanie právnej pomoci podľa rozhodnutí orgánov zväzu,
 - f) na ochranu z dôvodu výkonu funkcie v odborových orgánoch na všetkých stupňoch,
 - g) na podporu pri štrajkoch podľa Štrajkového poriadku OZ PaL,
 - h) zúčastniť sa na rokovaní orgánov odborového zväzu v tých prípadoch, keď odborový orgán rokuje a rozhoduje o jeho sťažnosti, jeho činnosti, správaní sa, ako aj o jeho vylúčení,
 - i) využívať všetky ďalšie práva, ktoré svojim členom zabezpečí základná organizácia odborového zväzu, alebo odborový zväz.
- (2) Člen je povinný:
- a) dodržiavať Stanovy a vnútrozväzové predpisy, plniť uznesenia orgánov odborového zväzu a základnej organizácie odborového zväzu a podieľať sa na plnení programu odborového zväzu,
 - b) riadne a včas platiť členské príspevky vo výške určenej Stanovami odborového zväzu,
 - c) oznamovať príslušnému orgánu odborového zväzu všetky skutočnosti dôležité z hľadiska evidencie vzniku, trvania, alebo zániku členstva,
 - d) zúčastňovať sa na činnosti svojej základnej organizácie a v orgánoch odborového zväzu, ktorých je členom,
 - e) riadne vykonávať funkciu v odborovom zväze do ktorej bol zvolený a z tejto činnosti sa zodpovedať členom a orgánu odborového zväzu, ktorý ho zvolil,
 - f) riadne sa starať o majetok základnej organizácie odborového zväzu a majetok odborového zväzu, ktorý mu je zverený.

článok 8
Pozastavenie výkonu práv a povinností člena v odborovom zväze

Člen má právo požiadať o pozastavenie výkonu členských práv a povinností počas doby vykonávania oprávnení a plnenia povinností v mene zamestnávateľa, u ktorých by dochádzalo ku kolízii s právami a povinnosťami vyplývajúcimi z členstva v odborovom zväze.



článok 9

Zánik členstva v odborovom zväze

- (1) Členstvo v odborovom zväze zaniká:
 - a) vystúpením,
 - b) vylúčením,
 - c) úmrtím,
 - d) zánikom odborového zväzu.
- (2) Vystúpenie sa realizuje písomným oznámením člena o vystúpení z odborového zväzu doručeným základnej organizácii. Súčasne s vystúpením zanikajú všetky práva a povinnosti člena. Členstvo zaniká prvým dňom mesiaca nasledujúceho po doručení oznámenia základnej organizácii.
- (3) Člen môže byť vylúčený z odborového zväzu z dôvodu svojho konania, ktoré:
 - a) je v rozpore so Stanovami odborového zväzu, alebo
 - b) je v rozpore s Programom odborového zväzu, alebo
 - c) je v rozpore s uzneseniami orgánov odborového zväzu, alebo
 - d) je v rozpore so záujmami odborového zväzu, alebo
 - e) je v rozpore s dobrými mravmi, alebo
 - f) je v rozpore s uzneseniami orgánov základnej organizácie, alebo s jej internými predpismi, alebo
 - g) poškodzuje dobré meno odborového zväzu, alebo
 - h) ak neplatí vlastným zavinením členskú príspevku viac ako dva mesiace a na výzvu odborového orgánu ich nezaplatí ani v náhradnom termíne.
- (4) Písomný a odôvodnený návrh na vylúčenie člena môže podať Výbor základnej organizácie, alebo z vlastného podnetu Predsedníctvo OZ, ktoré o vylúčení rozhodne a písomne upovedomí vylúčeného člena.
- (5) Pri zániku členstva nemá člen právo na žiadne majetkové a nemajetkové práva odborového zväzu.

článok 10

Členské príspevky

- (1) Člen platí členský príspevok vo výške 1% z čistého mesačného zárobku, alebo peňažného plnenia nahrádzajúceho mzdu.
- (2) Člen, ktorý je v dôchodku na dlhodobú PN (viac ako 1 mesiac), alebo na materskej, resp. rodičovskej dovolenke, platí členský príspevok vo výške 3 € mesačne.

článok 11

Orgány odborového zväzu

Orgány odborového zväzu sú:

- a) Zjazd odborového zväzu,
- b) Plénum odborového zväzu,
- c) Predsedníctvo odborového zväzu,
- d) Dozorná a revízna komisia odborového zväzu,
- e) Komisie o vzniku ktorých rozhodne Predsedníctvo.

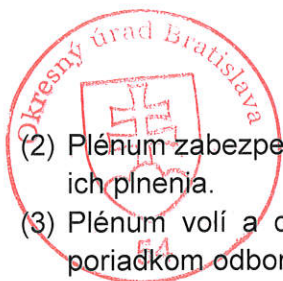
článok 12
Zjazd odborového zväzu



- (1) Zjazd odborového zväzu je najvyšším orgánom odborového zväzu. Prerokováva a schvaľuje:
 - a) Rokovací poriadok a program rokovania Zjazdu,
 - b) Správu Predsedníctva odborového zväzu o činnosti a plnení uznesení predchádzajúceho Zjazdu,
 - c) Správu o hospodárení odborového zväzu,
 - d) Správu Dozornej a revíznej komisie odborového zväzu,
 - e) Program odborového zväzu,
 - f) Stanovy odborového zväzu, ich zmeny a dodatky,
 - g) Volebný poriadok orgánov odborového zväzu,
 - h) ďalšiu problematiku podľa schváleného programu rokovania Zjazdu.
- (2) Zjazd zvoláva Predsedníctvo odborového zväzu jedenkrát za 5 rokov.
- (3) Právo zúčastniť sa rokovania Zjazdu s hlasom rozhodujúcim majú zvolení delegáti základných organizácií a členovia Predsedníctva odborového zväzu a to aj v prípade, že nie sú zvolení za delegátov Zjazdu. Členovia Dozornej a revíznej komisie majú právo zúčastniť sa rokovania Zjazdu ako delegáti s hlasom poradným.
- (4) Kľúč pre voľbu delegátov Zjazdu stanoví Predsedníctvo odborového zväzu.
- (5) Predsedníctvo odborového zväzu rozhodne, kto má právo zúčastniť sa na Zjazde ako hosť.
- (6) Zjazd je uznášaniaschopný, ak sa ho zúčastní nadpolovičná väčšina všetkých delegátov. Ak Zjazd nie je uznášaniaschopný, Predsedníctvo odborového zväzu ho opakovane zvolá najneskôr do troch mesiacov. Tento zjazd je uznášaniaschopný pri akomkoľvek počte delegátov.
- (7) Zjazd volí pracovné komisie Zjazdu:
 - a) pracovné predsedníctvo Zjazdu,
 - b) mandátovú,
 - c) návrhovú,
 - d) volebnú.
- (8) Zjazd volí a odvoláva
 - a) predsedu OZ,
 - b) podpredsedov OZ,
 - c) členov Dozornej a revíznej komisie odborového zväzu.
- (9) Mimoriadny zjazd odborového zväzu zvolá Predsedníctvo odborového zväzu, ak:
 - a) je potrebné prerokovať a schváliť zásadné záležitosti, ktoré sú v inak kompetencii zjazdu, vrátane volieb podľa čl. 3, 4 a 5 Volebného poriadku OZ PaL,
 - b) o zvolanie požiadajú 2/3 členov Pléna odborového zväzu,
 - c) o zvolanie požiadajú Dozorná a revízna komisia odborového zväzu.
- (10) Kľúč pre voľbu delegátov mimoriadneho zjazdu určí Predsedníctvo odborového zväzu.

článok 13
Plénum odborového zväzu

- (1) Plénum odborového zväzu (ďalej len Plénum) je najvyšším orgánom odborového zväzu v období medzi zjazdmi. Za svoju činnosť zodpovedá Zjazdu.



- (2) Plénum zabezpečuje realizáciu Programu a cieľov odborového zväzu a priebežné hodnotenie ich plnenia.
- (3) Plénum volí a odvoláva členov Predsedníctva odborového zväzu v súlade s Volebným poriadkom odborového zväzu.
- (4) Zasadnutie Pléna zvoláva Predsedníctvo odborového zväzu najmenej dvakrát ročne, z toho jedenkrát ročne na regionálnej úrovni rozšírené o členov výborov základných organizácií. Predsedníctvo zvolá Plénum aj v prípade, keď o to požiadajú nadpolovičná väčšina členov Pléna.
- (5) Plénum tvoria:
 - a) predseda odborového zväzu,
 - b) podpredsedovia odborového zväzu,
 - c) predsedovia základných organizácií, resp. iný delegovaný člen výboru základnej organizácie.

článok 14

Predsedníctvo odborového zväzu

- (1) Predsedníctvo odborového zväzu (ďalej len Predsedníctvo) je štatutárnym orgánom odborového zväzu a príslušným odborovým orgánom v zmysle právnych predpisov vo vzťahu ku zamestnávateľom, štátnym a iným orgánom a organizáciám. Riadi činnosť odborového zväzu.
- (2) Predsedníctvo je výkonným orgánom Pléna odborového zväzu.
- (3) Činnosť Predsedníctva riadi predseda odborového zväzu, ktorý vystupuje v jeho mene. V jeho neprítomnosti je oprávnený konať predsedom odborového zväzu písomne poverený podpredseda.
- (4) Predsedníctvo najmä:
 - a) riadi činnosť odborového zväzu,
 - b) rozpracováva úlohy vyplývajúce z Programu odborového zväzu,
 - c) schvaľuje platové podmienky funkcionárov a zamestnancov odborového zväzu,
 - d) vykonáva výber zamestnancov odborového zväzu,
 - e) schvaľuje a ruší členstvo odborového zväzu v republikových a medzinárodných odborových združeniach a organizáciách, schvaľuje a odvoláva svojich zástupcov v ich orgánoch,
 - f) rozhoduje o vzniku právnických osôb s účasťou odborového zväzu a o účasti odborového zväzu v iných právnických osobách,
 - g) schvaľuje zástupcov odborového zväzu v orgánoch iných právnických osôb,
 - h) zvoláva Zjazd odborového zväzu,
 - i) schvaľuje vnútornú štruktúru odborového zväzu v súlade so Stanovami,
 - j) schvaľuje, mení a ruší vnútrozväzové predpisy, tvorbu fondov a ich štatúty,
 - k) schvaľuje a mení rokovacie poriadky orgánov zväzu,
 - l) podáva výklad Stanov odborového zväzu,
 - m) prijíma stanoviská a návrhy v súlade s cieľmi odborového zväzu,
 - n) plní úlohy v súlade so Štrajkovým poriadkom odborového zväzu,
 - o) podľa potreby schvaľuje komisie a sekcie, ktorým môže delegovať časť svojich právomocí,
 - p) schvaľuje akcie medzinárodnej činnosti odborového zväzu,
 - q) rozhoduje o vylúčení základnej organizácie odborového zväzu pre závažné neplnenie, alebo porušovanie Stanov, čím nie je dotknuté členstvo členov v



- odborovom zväze, pokiaľ prejavia vôľu združovať sa v odborovom zväze prostredníctvom inej základnej organizácie,
- r) rozhoduje o postupe v prípade poklesu počtu členov Dozornej a revíznej komisie pod stanovený počet,
 - s) navrhuje Dozornej a revíznej komisii odborového zväzu vykonať revíziu v ktoromkoľvek orgáne odborového zväzu, resp. v základnej odborej organizácii,
 - t) schvaľuje rozpočet odborového zväzu, prerokováva a schvaľuje výsledky hospodárenia a rozhoduje o správe majetku odborového zväzu,
 - u) schvaľuje stratégiu kolektívneho vyjednávania a kolektívnych vyjednávateľov podnikovej kolektívnej zmluvy, uzatvára podnikovú kolektívnu zmluvu,
 - v) zodpovedá za obojstranný prenos informácií medzi orgánmi odborového zväzu a základnými odborovými organizáciami.
- 5) Člen Predsedníctva má právo zúčastniť sa na rokovaní ktoréhokoľvek orgánu odborového zväzu a základnej organizácie odborového zväzu.
- 6) Predsedníctvo zvoláva predseda odborového zväzu jedenkrát za dva mesiace. Predseda odborového zväzu zvoláva zasadanie Predsedníctva aj v prípade, ak o to požiada nadpolovičná väčšina členov Predsedníctva, alebo Dozorná a revízna komisia odborového zväzu.
- 7) Predsedníctvo odborového zväzu tvoria:
- a) predseda a podpredsedovia odborového zväzu,
 - b) zástupcovia regiónov (západ, stred, východ) volení Plénom v súlade s Volebným poriadkom odborového zväzu.

článok 15

Dozorná a revízna komisia odborového zväzu

- (1) Dozorná a revízna komisia odborového zväzu (ďalej len Dozorná a revízna komisia) je dozorným a revíznym orgánom odborového zväzu vykonávajúcim kontrolu v orgánoch zväzu a orgánoch základných organizácií odborového zväzu. V mene Dozornej a revíznej komisie vystupuje predseda, alebo poverený člen Dozornej a revíznej komisie.
- (2) Dozorná a revízna komisia pracuje maximálne v 3-člennom zložení.
- (3) Dozorná a revízna komisia najmä:
 - a) kontroluje dodržiavanie Stanov odborového zväzu, vnútrozväzových predpisov a plnenie uznesení orgánov odborového zväzu a základnej organizácie odborového zväzu,
 - b) kontroluje hospodárenie s majetkom,
 - c) kontroluje dodržiavanie schválených rozpočtov, účtovníctva a výkazníctva,
 - d) upozorňuje orgány odborového zväzu a orgány základnej organizácie na zistené nedostatky, dáva návrhy na ich odstránenie a predkladá písomné návrhy na zlepšenie hospodárenia,
 - e) potvrdzuje zánik základnej organizácie odborového zväzu.
- (4) Zasadanie Dozornej a revíznej komisie zvoláva predseda Dozornej a revíznej komisie najmenej dvakrát ročne.
- (5) Členovia Dozornej a revíznej komisie nemôžu počas doby výkonu svojej funkcie vykonávať funkciu v Predsedníctve odborového zväzu.
- (6) Dozorná a revízna komisia odborového zväzu vykonáva svoju činnosť podľa vlastného plánu kontrolnej činnosti. Môže konať aj na podnet orgánov odborového zväzu a základnej organizácie odborového zväzu.



- (7) Predseda, alebo poverený člen Dozornej a revíznej komisie má právo zúčastniť sa na rokovaní všetkých orgánov odborového zväzu a ktorejkoľvek základnej organizácie odborového zväzu.

článok 16

Základná organizácia odborového zväzu

- (1) Organizačnou zložkou odborového zväzu sú základné organizácie, ktoré sa dobrovoľne združujú do OZ PaL.
- (2) Základná organizácia môže vzniknúť resp. sa rozšíriť aj zlúčením s inou základnou organizáciou, ktorá zaniká (napr. znížením počtu členov, alebo odchodom predsedu do dôchodku, a pod.), o čom musí rozhodnúť členská schôdza alebo predsedníctvo odborového zväzu, o zlúčení musí byť bezodkladne písomne informované predsedníctvo odborového zväzu.
- (3) Základná organizácia OZ PaL (ďalej len základná organizácia) má právnu subjektivitu a koná vo svojom mene. Minimálny počet členov základnej organizácie je päť.
- (4) Člen odborového zväzu uplatňuje svoje práva a plní svoje povinnosti vyplývajúce mu z členstva len prostredníctvom jednej základnej organizácie.
- (5) Základná organizácia vzniká dňom zaevidovania na odborovom zväze.
- (6) Ak základná organizácia združuje členov zamestnaných u viacerých zamestnávateľov, plní funkciu príslušného odborového orgánu voči všetkým týmto zamestnávateľom výbor základnej organizácie.
- (7) Základná organizácia je oprávnená konať len po predchádzajúcom prerokovaní v Predsedníctve odborového zväzu vo veciach:
 - a) zmeny vlastníckych vzťahov k svojmu nehnuteľnému majetku,
 - b) vkladu svojho nehnuteľného majetku ako podielu do obchodných spoločností družstiev,
 - c) prevodu nehnuteľného majetku do nadácií,
 - d) zabezpečenia záväzku formou záložného práva.
- (8) Základná organizácia nezodpovedá za záväzky odborového zväzu a odborový zväz nezodpovedá za záväzky základnej organizácie.
- (9) Základná organizácia sa riadi Stanovami odborového zväzu, uzneseniami vyšších odborových orgánov, vnútrozväzovými predpismi a uzneseniami svojich orgánov.
- (10) Základné organizácie na základe Stanov, uznesení a vnútrozväzových predpisov odborového zväzu schvaľujú členskou schôdzou, alebo konferenciou najmä:
 - a) zásady organizácie a činnosti základnej organizácie, prípadne jej štatút,
 - b) volebný poriadok základnej organizácie,
 - c) zásady hospodárenia základnej organizácie.
- (11) Základná organizácia je povinná predložiť uvedené dokumenty na požiadanie Predsedníctvu odborového zväzu.
- (12) Základná organizácia oznamuje a aktualizuje údaje o základnej organizácii odborového zväzu a taktiež údaje o vzniku, zmenách a zániku členstva členov odborového zväzu.
- (13) Usporiadanie vnútornej štruktúry základnej organizácie je pri dodržaní týchto Stanov, v právomoci základnej organizácie.
- (14) Základná organizácia zaniká:
 - a) na základe uznesenia členskej schôdzy, alebo konferencie základnej organizácie,
 - b) v prípade, že neprijala uznesenie o svojom zániku, ale pritom skutočne zanikla,



- c) vystúpením z odborového zväzu,
- d) vylúčením z odborového zväzu pre opakované neplnenie povinností voči OZ PaL, pri sústavnom neplnení uznesení odborového zväzu, alebo pre hrubé porušenie záujmov OZ PaL,
- e) ak klesne počet jej členov podľa čl.16 ods.3 pod päť.

(15) Základná organizácia je povinná oznámiť svoj zánik na odborový zväz.

(16) Zánikom základnej organizácie nezaniká členom v nej združených členstvo v odborovom zväze, keď prejavia vôľu naďalej byť členom odborového zväzu.

článok 17

Orgány základnej organizácie odborového zväzu

Orgány základnej organizácie odborového zväzu sú:

- a) členská schôdza, alebo konferencia,
- b) výbor základnej organizácie,
- c) Dozorná a revízna komisia základnej organizácie,
- d) iné orgány, o vzniku ktorých rozhodne základná organizácia.

článok

18

Členská schôdza, alebo konferencia základnej organizácie odborového zväzu

- (1) Najvyšším orgánom základnej organizácie je členská schôdza, alebo konferencia. Rozhoduje o zásadných otázkach týkajúcich sa členov odborového zväzu združených v tejto základnej organizácii. Prerokováva a schvaľuje najmä:
 - a) správu o činnosti základnej organizácie a plnení uznesení za predchádzajúce obdobie,
 - b) zásady organizácie a činnosti základnej organizácie, prípadne jej štatút,
 - c) volebný poriadok základnej organizácie,
 - d) zásady hospodárenia základnej organizácie,
 - e) rozpočet základnej organizácie a výsledky hospodárenia,
 - f) správu o činnosti Dozornej a revíznej komisie základnej organizácie,
 - g) program a úlohy základnej organizácie na ďalšie obdobie.
- (2) Členskú schôdzu, alebo konferenciu zvoláva výbor základnej organizácie.
- (3) Členská schôdza, alebo konferencia sa koná najmenej jedenkrát ročne. Výbor základnej organizácie zvolá členskú schôdzu, alebo konferenciu aj v prípade, ak o to požiada Dozorná a revízna komisia, alebo najmenej tretina členov odborového zväzu združených v tejto základnej organizácii.
- (4) Na členskej schôdzi základnej organizácie sa môžu zúčastniť všetci členovia v nej evidovaní.
- (5) V základných organizáciách odborového zväzu s veľkým počtom členov, alebo pri ich veľkom územnom rozptýlení plní funkciu členskej schôdze konferencia delegátov, zvolených podľa zásad schválených orgánmi základnej organizácie.



článok 19

Výbor základnej organizácie odborového zväzu

- (1) Výbor základnej organizácie odborového zväzu je štatutárnym orgánom základnej organizácie. Riadi činnosť základnej organizácie medzi členskými schôdzami, alebo konferenciami, je príslušným odborovým orgánom oprávneným konať v mene základnej organizácie vo vzťahu k zamestnávateľom, štátnym a iným orgánom a organizáciám.
- (2) V mene výboru základnej organizácie je oprávnený konať samostatne predseda základnej organizácie, alebo iný, ním poverený člen výboru základnej organizácie.

článok 20

Dozorná a revízna komisia základnej organizácie odborového zväzu

- (1) Dozorná a revízna komisia základnej organizácie je dozorným a revíznym orgánom základnej organizácie. V mene Dozornej a revíznej komisie vystupuje predseda, alebo poverený člen Dozornej a revíznej komisie. V základnej organizácii s počtom členov menším ako 20 plnia funkciu Dozornej a revíznej komisie základnej organizácie najmenej dvaja revízori.
- (2) Dozorná a revízna komisia vykonáva svoju činnosť podľa vlastného plánu kontrolnej činnosti. Môže konať aj na podnet orgánov odborového zväzu a orgánov základnej organizácie.
- (3) Dozorná a revízna komisia základnej organizácie najmä:
 - a) kontroluje dodržiavanie Stanov odborového zväzu, plnenie uznesení orgánov odborového zväzu, základnej organizácie a dodržiavanie vnútrozväzových predpisov,
 - b) kontroluje hospodárenie s majetkom,
 - c) kontroluje dodržiavanie schváleného rozpočtu a účtovníctva,
 - d) upozorňuje príslušné orgány základnej organizácie a odborový zväz na zistené nedostatky, dáva návrhy na zlepšenie hospodárenia,
 - e) vyjadruje sa k zániku základnej organizácie.
- (4) Zasadanie Dozornej a revíznej komisie zvoláva predseda Dozornej a revíznej komisie najmenej dvakrát ročne.
- (5) Predseda, alebo poverený člen Dozornej a revíznej komisie má právo zúčastniť sa na rokovaní orgánov základnej organizácie.
- (6) Členovia Dozornej a revíznej komisie nesmú byť počas doby výkonu svojej funkcie členmi výboru základnej organizácie.

článok 21

Hospodárenie s majetkom odborového zväzu a základných organizácií

- (1) Majetkom odborového zväzu a základných organizácií odborového zväzu je súhrn vecí, práv a iných majetkových hodnôt. Tento majetok je neodňateľný a nedeliteľný. Odborový zväz a základné organizácie odborového zväzu hospodária s majetkom vo svojom vlastníctve a so zvereným majetkom.
- (2) Ak základná organizácia zaniká zlúčením s inou základnou organizáciou, prechádza jej majetok na novovzniknutú základnú organizáciu.
- (3) Ak zaniká základná organizácia dobrovoľným rozpustením a orgány základnej organizácie neurčia likvidátora, určí ho Predsedníctvo odborového zväzu.

článok 22
Finančné prostriedky



- (1) Zdrojom finančných prostriedkov odborového zväzu a základných organizácií sú najmä:
 - a) príjmy z členských príspevkov,
 - b) výnosy z majetku,
 - c) výnosy z vkladov na účtoch v peňažných ústavoch,
 - d) iné príjmy dosiahnuté v súlade so Stanovami a všeobecne záväznými právnymi predpismi.
- (2) Na zabezpečenie ďalších príjmov pre svoju činnosť môže odborový zväz a jeho základné organizácie s použitím svojho a zvereného majetku zakladať a podieľať sa na činnosti právnických osôb založených na účely podnikania, do týchto právnických osôb svojím majetkom vstupovať, alebo vykonávať podnikateľskú činnosť na základe živnostenského oprávnenia.
- (3) Členské príspevky odvádzajú členovia priamo na odborový zväz. Odborový zväz si ponechá na svoju činnosť a na tvorbu fondov 40% z vybraných členských príspevkov. 60% z vybraných členských príspevkov poukáže základným organizáciám. Členovia odborového zväzu uvedení v čl.10 ods. 2 týchto Stanov platia členský príspevok priamo základnej organizácii. Základná organizácia odvádza 40% z takto vybraných členských príspevkov na účet OZ PaL jedenkrát za rok.
- (4) Finančné prostriedky odborového zväzu sú určené na financovanie činnosti odborového zväzu.
- (5) Orgány odborového zväzu a základnej organizácie, ktoré hospodária s finančnými prostriedkami, si zostavujú rozpočet.
- (6) Rozpočet obsahuje tvorbu a čerpanie všetkých finančných prostriedkov, s ktorými orgány odborového zväzu a základnej organizácie hospodária.
- (7) V prípade, že základná organizácia neuhradí za obdobie presahujúce tri mesiace príslušný podiel členských príspevkov odborovému zväzu, bude táto základná organizácia písomne upozornená, aby dlžnú čiastku poukázala do termínu určeného predsedníctvom odborového zväzu. Ak tak neurobí, môže byť uznesením Predsedníctva odborového zväzu vylúčená.
- (8) Účtovníctvo v odborovom zväze sa riadi všeobecne záväznými právnymi predpismi a vlastnými zásadami hospodárenia.

článok 23
Všeobecné zásady

- (1) Orgán je uznášaniaschopný, ak je prítomná nadpolovičná väčšina jeho členov.
- (2) Na prijatie uznesenia orgánu je potrebný súhlas nadpolovičnej väčšiny prítomných členov orgánu. V prípade zhodnosti hlasov je rozhodujúci hlas predsedu, resp. predsedajúceho. Pri rozhodovaní o majetku je potrebný súhlas 2/3 členov orgánu.
- (3) Stanovy a Program odborového zväzu sa schvaľujú nadpolovičnou väčšinou hlasov prítomných delegátov Zjazdu.
- (4) Uznesenia sa prijímajú spravidla verejným hlasovaním. K tajnému hlasovaniu sa pristúpi, ak to schváli nadpolovičná väčšina prítomných členov.
- (5) Uznesenie orgánu je možné nahradiť hlasovaním prostredníctvom obežníka. Uznesenie je prijaté, ak s predloženým návrhom súhlasia všetci členovia orgánu. Najbližšie zasadanie orgánu musí byť oboznámené s výsledkom hlasovania. Výsledok hlasovania sa uvedie v zápisnici.



- (6) Účasť iných osôb ako členov orgánu sa riadi rokovacím poriadkom, ak orgán nerozhodne inak. Okrem členov orgánu majú právo zúčastniť sa rokovania tí, ktorým toto právo vyplýva zo Stanov.
- (7) Uznesenia vyšších orgánov odborového zväzu sú záväzné pre nižšie orgány odborového zväzu, základné organizácie a členov.
- (8) Orgány odborového zväzu sú povinné oboznámiť so svojimi uzneseniami tie orgány odborového zväzu, základnej organizácie a členov, ktorých sa uznesenie týka. Títo majú právo požadovať podrobnejšie vysvetlenie.
- (9) Každý člen orgánu má právo na zapísanie a zverejnenie svojho odlišného stanoviska rovnakým spôsobom, akým je zverejnené prijaté uznesenie, ak o to požiada.
- (10) Vyššie orgány majú právo kontrolovať dodržiavanie a plnenie svojich uznesení nižšími orgánmi.
- (11) Každý orgán odborového zväzu a základnej organizácie má právo delegovať časť svojej kompetencie na nižšie, alebo vyššie orgány odborového zväzu, alebo základnej organizácie, a to iba so súhlasom orgánu, na ktorý sa kompetencia prenáša.
- (12) Volebné obdobie všetkých orgánov odborového zväzu a základnej organizácie odborového zväzu je päťročné. Funkčné obdobie členov orgánov uvoľnených na výkon funkcie v OZ PaL končí po odovzdaní spisového a iného materiálu novozvoleným členom orgánov OZ PaL, najneskôr však posledným dňom kalendárneho mesiaca nasledujúceho po voľbách.
- (13) Členom orgánu odborového zväzu, alebo základnej organizácie odborového zväzu môže byť iba ten, kto je pracovnom, alebo v obdobnom pracovnoprávnom vzťahu k zamestnávateľovi, ktorého zamestnancov združuje, pokiaľ Predsedníctvo nerozhodne inak.
- (14) Mandát členov orgánu končí:
 - a. vzdaním sa,
 - b. odvolaním,
 - c. zánikom orgánu,
 - d. zánikom členstva v odborovom zväze,
 - e. skončením pracovného pomeru, alebo obdobného pracovno-právneho vzťahu u zamestnávateľa, ktorého zamestnancov odborový zväz združuje, pokiaľ Predsedníctvo nerozhodne inak.

článok 24

Členstvo odborového zväzu v odborových a iných združeniach

- (1) Odborový zväz je členom Konfederácie odborových zväzov v SR.
- (2) Odborový zväz je členom Jednotného majetkového fondu zväzov odborových organizácií SR.
- (3) Odborový zväz je členom Majetkovej, správnej a delimitačnej únie odborových zväzov SR.
- (4) Odborový zväz je členom Asociácie odborových zväzov dopravy a spojov SR.
- (5) Odborový zväz sa nemôže stať členom žiadnej politickej strany, alebo hnutia.

článok 25

Zánik odborového zväzu

O zániku odborového zväzu rozhoduje Zjazd. Zároveň rozhoduje o vysporiadaní majetku, pohľadávok a záväzkov odborového zväzu.

článok 26
Záverečné ustanovenia



(1) Neoddeliteľnou súčasťou týchto Stanov sú prílohy:

- č. 1 Znak Odborového zväzu pôšt a logistiky,
- č. 2 Výstavba orgánov Odborového zväzu pôšt a logistiky,
- č. 3 Volebný poriadok Odborového zväzu pôšt a logistiky.

Tieto Stanovy nadobúdajú platnosť a účinnosť dňom schválenia Zjazdom Odborového zväzu pôšt a logistiky.

V Bratislave, dňa 22.1.2026

Príloha č. 1 k Stanovám Odborového zväzu pôšt a logistiky

Znak Odborového zväzu pôšt a logistiky



Príloha č.2

Výstavba a orgány Odborového zväzu pôšt a logistiky



Zjazd odborového zväzu

delegáti zjazdu

Plénum odborového zväzu

predseda OZ PaL
podpredsedovia OZ PaL
zástupcovia základných organizácií

Predsedníctvo odborového zväzu

9 členov	1 predseda
	2 podpredsedovia
	6 členov

Dozorná a revízna komisia odborového zväzu

3 členovia	1 predseda
	2 členovia

OKRESNÝ ÚRAD BRATISLAVA ODBOR VŠEOBECNEJ VNÚTORNEJ SPRÁVY
ZMENA STANOV VZATÁ NA VEDOMIE
DŇA: 24.02.2026
Číslo spisu: V13/1-2200/90-2271
Mgr. Marianna Bilková vedúca odboru

OKRESNÝ ÚRAD BRATISLAVA
ODBOR VŠEOBECNEJ VNÚTORNEJ SPRÁVY
Tomášikova 46
832 05 BRATISLAVA 3
-7-